



ОБЩИНА КОСТЕНЕЦ

2030 гр. Костенец, ул. Иван Вазов 2 тел/факс +3597142/3234;2308
e-mail: kostenetz_adm@kostenetz.com, www.kostenetz.com



ЗАПОВЕД

№ РД-04-305 / 28.04.2021г.
град Костенец

ОТНОСНО: Конкурс за заемане на длъжността "Директор" на ДГ „Здравец“ гр.Костенец и гр.Момин проход на територията на община Костенец

НА ОСНОВАНИЕ чл. 44, ал. 2 от ЗМСМА, чл. 90 и 91 от КТ и във връзка с чл. 217, ал.3 и ал.5 от Закона за предучилищното и училищното образование

О Б Я В Я В А М:

КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА "ДИРЕКТОР" НА ДГ „ЗДРАВЕЦ“ ГР.КОСТЕНЕЦ И ГР.МОМИН ПРОХОД НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА КОСТЕНЕЦ

I. Кратко описание на длъжността:

Директорът на общинската детска градина планира, организира, ръководи, контролира и отговаря за осъществяването на държавните образователни изисквания за предучилищното възпитание и подготовка и за цялостната административно-управленска и финансова дейност на детската градина.

II. Изисквания към кандидатите за заемане на длъжността:

1. Да са български граждани, граждани на друга държава, членка на Европейския съюз или на друга държава страна по споразумението на Европейското икономическо пространство или на Конфедерация Швейцария.
2. Да са навършили пълнолетие.
3. Да не са поставени под запрещение.
4. Да не са осъдени на лишаване от свобода с влязла в сила присъда за умишлено престъпление от общ характер.
5. Да не са лишени по съответния ред от правото да заемат определена длъжност.
6. Да не страдат от заболявания и отклонения, които застрашават живота или здравето на децата.
7. Да не им е налагано дисциплинарно наказание „уволнение“ по чл. 188, т. 3 от КТ и трудовото им правоотношение да не е било прекратявано на основание чл. 330, ал. 2, т. 6 от КТ или на основание чл. 328, ал. 1, т. 5 от КТ в едногодишен срок преди подаването на документите за конкурса, освен ако уволнението не е отменено като незаконно по надлежния ред.
8. Да притежават диплома за завършена образователно-квалификационна степен на висшето образование „магистър“.
9. Да притежават специалност от професионално направление "педагогика" с присъдена професионална квалификация "педагог" и/или "детски учител", "детски и

начален учител"; специалност от друго професионално направление с присъдена квалификация "учител" и допълнителна професионална квалификация "детски учител".
10. Кандидатите за длъжността „директор“ на общинската детска градина да имат не по-малко от 5 години учителски трудов стаж по смисъла на чл. 19, ал. 1 и ал. 2 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж.

III. Начин на провеждане на конкурса:

Конкурсът се провежда на три етапа:

1. Допускане по документи;
 - Писмен изпит /тест;
 - Събеседване с кандидата относно визията му за организацията и управлението на детската, за което кандидатства
2. До участие в конкурса не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията за заемането на длъжността;
3. Недопуснатите до конкурс кандидати се уведомяват писмено за съображенията за отказа.
4. Допуснатите до конкурс кандидати се уведомяват писмено за датата, часа на започване и мястото за провеждане на конкурса.
5. Писменият изпит включва решаване на тестови задачи и/или казуси, свързани с прилагането на нормативната уредба, действаща в системата на образованието и със специфичното съдържание на функциите и отговорностите на длъжността „директор“ на общинска детска градина.
6. Конкурсната комисия, преди започването на писмения изпит, запознава кандидатите със системата на определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.
7. След попълване тестът се поставя в плик голям формат, а в плик малък формат всеки кандидат запечатва попълнен формуляр с неговото име.
8. След приключване на първия етап от изпита комисията проверява писмените работи и председателят на комисията уведомява всички кандидати за резултатите от теста.
9. Интервюто се провежда след обявяване на резултатите от теста, като допуснатите кандидати се подреждат по азбучен ред.
10. Конкурсната комисия, преди започването на интервюто, запознава кандидатите със системата за определяне на резултатите.

11. КОМИСИЯТА ОЦЕНЯВА КАНДИДАТИТЕ ПО СЛЕДНИТЕ КРИТЕРИИ:

11.1. Професионална компетентност:

- познава и прилага действащата нормативна уредба, свързана с управлението и функционирането на детската градина;
- познава и ползва стратегически и програмни документи, отнасящи се до предучилищното образование;

11.2. Управленска компетентност

- планира, организира, координира и контролира дейността на детската градина за осигуряване изпълнението на индивидуалните и организационните цели;
- формира цели, пътища за тяхното постигане и очаквани резултати;
- използва ефективни начини за разрешаване на конфликти и проблеми при вземане на управленски решения;

11.3. Ориентация към резултати:

- постига високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания;
- организира работата според сроковете, ресурсите и изискванията за качество и определя отговорностите;

- предлага инициативи, търси и прилага ефективни начини за постигане на по-високи резултати и качество на работата.

11.4. Комуникационна компетентност:

- способности и умения за решаване на нестандартни проблеми и конфликтни ситуации; - способност да комуникира ефективно, да води и да участва в дискусии и заседания като бъде обективен в преценката си;
- способност да общува с родители, граждани и да внушава доверие;

IV. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСА:

1. Заявление до кмета на община Костенец за участие в конкурс;
2. Европейски формат на CV(професионална автобиография);
3. Копия от документи за завършена степен и специалност на висше образование, документ за придобита професионална квалификация, /правоспособност, научно звание или научна степен, професионално-квалификационна степен (ПКС);
4. Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит - трудова и/или служебна книжка, осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ трудов и осигурителен стаж;
5. Карта за предварителен медицински преглед за общото здравословно състояние на кандидата (оригинал);
6. Удостоверение, че кандидатът не се води на диспансерен учет за психично заболяване (оригинал);
7. Свидетелство за съдимост в срок на валидност (оригинал);
8. Декларация, че не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер независимо от реабилитацията, не е лишено от право да упражнява професията, и не страда от заболявания и отклонения, които застрашават живота и здравето на децата, определени с наредба, издадена от министъра на здравеопазването съгласувано с министъра на образованието и науката;
9. Декларация, че не е налагано дисциплинарно наказание «уволнение» по чл. 188, т.3 от Кодекса на труда и трудовото им правоотношение да не е прекратявано на основание чл. 330, ал.2, т.6 от Кодекса на труда или на основание чл.328, ал. 1, т.5 от Кодекса на труда в едногодишен срок преди подаването на документите за конкурса, освен ако уволнението е отменено като незаконно по надлежния ред.
10. Документи за компютърна грамотност и за ползване на чужд език, ако кандидатът притежава такива (копия, заверени лично, вярно с оригинала и подпис);
11. Други документи, по преценка на кандидата.

Копията от представените документи следва да са ясни и четливи.

Копията от документите, удостоверяващи трудовия стаж, следва да съдържат всички попълнени страници от тях и да са оформени до датата на подаване на документите.

V. СРОК И МЯСТО ЗА ПОДАВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ:

Документите за участие в конкурса се подават в запечатан плик с посочени трите имена на кандидата, точен адрес и телефон за връзка, лично от всеки кандидат или чрез пълномощник, до изтичането на 30 (тридесет) календарни дни след публикуване на обявата за конкурса, в административната сграда на община Костенец, на адрес: ул. „Иван Вазов” №2, “Център за информация и услуги на гражданите”, всеки работен ден от 8.00 часа до 17.00 часа.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на г-жа Сашка Хаджийска ,
началник отдел „Образование, култура, спорт, туризъм и здравеопазване”.

Настоящата заповед да се публикува в местния печат, на интернет страницата
на община Костенец и на информационното табло в сградата на община Костенец.



ЙОРДАН АНГЕЛОВ,
КМЕТ НА ОБЩИНА КОСТЕНЕЦ

Началник отдел ОКСТЗ:

/ С.хаджийска /

Изг.Благовеста Христова,
гл.експерт „Образование и култура”